

社会福祉法人 緑樹会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和元年 5月 1日 ～ 令和6年 4月 30日までの5年間

2. 内容

目標1：地域の子どもの法人・施設見学およびインターンシップの受け入れをおこなう。

<対策>

- 令和元年9月～ 受け入れ体制について検討開始。
- 令和2年4月～ 受け入れをおこなう施設への説明及び体制づくり。
- 令和2年9月～ 関係行政機関、学校との連携。
- 令和3年4月～ 施設見学およびインターンシップの受け入れ開始。

目標2：職員の子どもが実際に働く親の姿を見て、家族のコミュニケーションやきずなを深めるとともに、職場の上司や同僚へ育児に対する理解を深める。

<対策>

- 令和元年10月～ 職員へのアンケート調査、検討開始。
- 令和2年4月～ 受け入れ方法や体制についての検討。
- 令和3年4月～ 参観日の実施。