

社会福祉法人緑樹会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日 ～ 令和6年4月30日
2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（主任・リーダー職以上）に占める女性労働者の割合を40%以上に
する。

<取組内容>

- | | |
|---------|--|
| 令和4年6月～ | 職員へのアンケート調査、検討開始 |
| 令和4年9月～ | 経営層、管理職を対象に意見交換の実施 |
| 令和4年3月～ | 管理職候補の女性職員及びその上司を対象として、今後のキャリアプランに関する面談を実施 |
| 令和5年4月～ | キャリアアップを見据えた、内外の研修計画の提供 |