

社会福祉法人 緑樹会 行動計画

職員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年 4月 1日～平成31年 3月31日までの4年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成27年10月～ 法に基づく諸制度の調査の実施。
- 平成28年 4月～ 制度に関するパンフレットを作成し職員に配布する。

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成27年10月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握。
- 平成28年 1月～ 研修内容の検討。
- 平成28年度～ 研修の実施。

目標3：職員の子どもが実際に働く親の姿を見て、家族のコミュニケーションやきずなを深めるとともに、職場の上司や同僚へ育児に対する理解を深めるため、子ども参観日を実施する。

<対策>

- 平成27年10月～ 職員へのアンケート調査、検討開始。
- 平成28年 4月～ 受け入れ方法や体制についての検討。
- 平成29年 8月～ 参観日の実施。